**Обязанность пенсионера сообщать о трудоустройстве или увольнении с работы**

Вопрос: Если пенсионер устраивается на работу или увольняется, должен ли он об этом сообщить в орган по труду, занятости и социальной защите по месту получения пенсии?

**Ответ: Да, должен**. Указанные обстоятельства – трудоустройство и увольнение – в ряде случаев влияют на размер пенсии, подлежащей выплате.

Так, к примеру, пенсионерам, имеющим индивидуальный коэффициент заработка (ИКЗ) свыше 1,3, пенсия в части **сверх ИКЗ 1,3** в период работы
**не выплачивается**. При отсутствии информации о работе пенсионера пенсия ему будет **выплачиваться в завышенном размере**, без оснований на это. Переполученная  пенсионером сумма пенсии подлежит **обязательному удержанию**, причем в полном объеме.

Может быть другая ситуация: пенсионер давно **уволился, но не сообщил об этом**. Поскольку пенсионер продолжает числиться работающим размер его пенсии ограничивается.

Даже если ИКЗ у пенсионера менее 1,3, то при достижении 75-летнего возраста ему не будет установлена возрастная доплата. **Недополученная сумма пенсии будет выплачена пенсионеру не более чем за 3 года перед обращением**.

*Справочно:* ***неработающим получателям*** *пенсий в органах по труду, занятости и социальной защите, достигшим 75-летнего возраста, к пенсии устанавливается доплата.*

**Об обязанности сообщать** органу, выплачивающему пенсию, об обстоятельствах, влекущих изменение размера пенсии или прекращение ее выплаты, **пенсионер уведомляется** (под его личную подпись) при обращении за назначением пенсии или за ее перерасчетом. Также информация о необходимости сообщить о подобных обстоятельствах содержится в пенсионном удостоверении.