

**Вопрос:** Перед допуском к самостоятельной работе, какой категории работников требуется издание соответствующего приказа либо распоряжения?

**Ответ:** В соответствии с пунктом 50 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2020 г. № 54) (далее – Инструкция), допуск работающих к самостоятельной работе после прохождения первичной проверки знаний по вопросам охраны труда осуществляется руководителем организации (структурного подразделения) и оформляется приказом (распоряжением).

При этом допуск к самостоятельной работе, в соответствии с пунктом 36 Инструкции, необходим в отношении работающих по профессиям рабочих, а также (пункт 38 Инструкции) в отношении специалистов, принятых или переведенных на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, инженерных коммуникаций капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, а также занятых на подземных работах.

В отношении руководителей и заместителей руководителей организаций, структурных подразделений организаций оформление допуска к самостоятельной работе Инструкцией не требуется.

Таким образом, оформлять допуск к самостоятельной работе приказом (распоряжением) следует в отношении работающих, которым на основании пунктов 36 и 38 Инструкции требуется проходить стажировку и последующую первичную проверку знаний по вопросам охраны труда.

Пункт 42 Инструкции обязывает руководителей и специалистов не позднее месяца со дня назначения на должность проходить первичную проверку знаний по вопросам охраны труда.

Принимая во внимание норму пункта 42 Инструкции, оформление допуска к самостоятельной работе руководителю организации не требуется, так как он исполняет соответствующие обязанности со дня вступления в должность. Вместе с тем полномочия в области охраны труда (участие в проведении контроля за соблюдением требований по охране труда, участие в работе комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда и иные) он может осуществлять после прохождения проверки знаний по вопросам охраны труда.

**Вопрос:** В организации нет возможности провести стажировку по охране труда. Можно ли сделать это в другой организации?

**Ответ:** Согласно пункта 36 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2020 г. № 54) (далее – Инструкция) работающие по профессии рабочих (далее – рабочие), принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, опасные производственные объекты и (или) потенциально опасные объекты либо имеющие перерыв в выполнении указанных работ более одного года, к самостоятельной работе допускаются после прохождения стажировки по вопросам охраны труда и последующей первичной проверки знаний по вопросам охраны труда.

Статьей 1 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» раскрывается понятие стажировки по вопросам охраны труда – это практическое освоение безопасных методов и приемов работы, выполнение которой входит в функциональные (должностные) обязанности работающего, под руководством лица, уполномоченного работодателем.

В соответствии с частью второй пункта 39 Инструкции, если в организации невозможно обеспечить прохождение рабочими, специалистами стажировки по вопросам охраны труда, допускается ее прохождение в другой организации, где имеются аналогичные должности служащих (профессии рабочих), выполняются аналогичные виды работ.

Законодательством о труде не регламентирует порядок прохождения стажировки по вопросам охраны труда в другой организации. На практике она может быть организована путем заключения договора о прохождении работниками стажировки по вопросам охраны труда в другой организации.

В соответствии с частью четвертой статьи 220<sup>1</sup> Трудового Кодекса Республики Беларусь при направлении нанимателем работника на профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку работнику предоставляются гарантии, установленные Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Так, согласно абзацу второму части первой пункта 2 Положения о гарантиях при направлении на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 января 2008 г. № 101, за работниками, направленными нанимателем на переподготовку, повышение квалификации и стажировку в очной (дневной) форме получения образования, на весь период прохождения ими обучения сохраняется средний заработок (денежное довольствие) по месту работы (военной службы, службы).

**Вопрос:** Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2020 г. № 54 установлены новые формы журналов регистрации вводного инструктажа по охране труда и регистрации инструктажа по охране труда. Как быть со старыми журналами?

**Ответ:** Постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 «О порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда (далее – Постановление № 175) является нормативным правовым актом, соблюдение требований которого является обязательным для всех работодателей.

Учитывая изложенное, в организации следует применять журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда по форме согласно приложению 2 к постановлению №75 и журнал регистрации инструктажа по охране труда согласно приложению 3 постановления № 175. Таким образом, названные журналы следует откорректировать (изменить названия граф) либо заменить.

**Вопрос:** Какая служба организует обучение по охране труда работников?

**Ответ:** В соответствии с частями второй и третьей статьи 25 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» обучение по вопросам охраны труда проводится при подготовке, переподготовке, повышении квалификации, на обучающих курсах. Учебно-программная документация образовательных программ профессиональной подготовки рабочих (служащих), образовательных программ переподготовки рабочих (служащих) должна предусматривать теоретическое обучение по вопросам охраны труда и производственное обучение безопасным методам и приемам работы.

Таким образом, обучение по вопросам охраны труда является неотделимой частью процесса профессиональной подготовки рабочих (служащих). При этом организация профессиональной подготовки рабочих (служащих), как правило, осуществляется кадровой службой (инженером по подготовке кадров), что не противоречит пункту 11 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2020 г. № 54) (далее – Инструкция).

Согласно пункта 47 Инструкции перед проверкой знаний по вопросам охраны труда работодателем для работающих при необходимости организуются информационные мероприятия (семинары, лекции, консультации и другие) по вопросам охраны труда. Организация таких

мероприятий осуществляется службой охраны труда (специалистом по охране труда) или уполномоченным должностным лицом нанимателя, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда.

Обращаем внимание, что в соответствии с подпунктом 11.9 пункта 11 Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 сентября 2013 г. № 98, организация (совместно со структурными подразделениями) обучения и проверки знаний работников по вопросам охраны труда является полномочием службы охраны труда.

**Вопрос:** Включение в состав комиссии для проверки знаний по охране труда юрисконсульта – это право или обязанность руководителя организации?

**Ответ:** Порядок создания и деятельности комиссий для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, которые создаются работодателем (далее – комиссия организации), установлен Положением о порядке создания и деятельности комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2020 г. № 55) (далее – Положение).

Пункт 6 Положения в состав комиссии организации, который включает в том числе специалиста юридической службы. Принимая во внимание, что в организации имеется такой специалист (юрисконсульт), наличие его в составе комиссии организации является обязательным.

Также, согласно пункта 6 Положения, в состав комиссии включаются главный инженер, главный энергетик, главный механик, главный технолог и другие специалисты, а не должностные лица.

**Вопрос:** Каким образом организации оформить допуск к самостоятельной работе в территориально удаленных структурных подразделениях и на объектах, где отсутствует оргтехника, а также в выходные и праздничные дни?

**Ответ:** В соответствии с пунктом 36 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2020 г. № 54) (далее – Инструкция) рабочие, принятые или переведенные на работы с повышенной опасностью, опасные производственные объекты и (или) потенциально опасные объекты либо имеющие перерыв в выполнении указанных работ более одного года, к самостоятельной работе допускаются после прохождения

стажировки по вопросам охраны труда и последующей первичной проверки знаний по вопросам охраны труда.

Пунктом 38 Инструкции установлено, что при необходимости специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, инженерных коммуникаций капитальных строений (зданий, сооружений), изолированных помещений, а также занятые на подземных работах, перед допуском к самостоятельной работе проходят стажировку по вопросам охраны труда.

Принимая во внимание требования законодательства, полагаем, что наниматель должен организовать стажировку и последующую проверку знаний по вопросам охраны труда так, чтобы была возможность оформить приказ (распоряжение) и довести его до сведения заинтересованных до наступления выходных и праздничных дней.

**Вопрос:** В случае принятия нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов должны ли члены комиссии по проверке знаний и специалисты, осуществляющие контроль за соблюдением законодательства об охране труда, проходить внеочередную проверку знаний по охране труда?

**Ответ:** Исходя из нормы пункта 57 Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 29 мая 2020 г. № 54) (далее – Инструкция) в случае принятия нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, внеочередная проверка знаний по вопросам охраны осуществляется у руководителей и специалистов, в должностные обязанности которых входит соблюдение соответствующих актов.

Законодательством не определено, что при принятии нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, руководители и специалисты, являющиеся членами комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда, должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда.

Руководители и специалисты, осуществляющие контроль за соблюдением работниками требований по охране труда (далее – контроль), должны пройти внеочередную проверку знаний по вопросам охраны труда, если в организации изменился порядок проведения контроля в связи с принятием Инструкции о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением

Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51.

**Вопрос:** Согласно приложению к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210 внесены изменения в форму протокола проверки знаний по вопросам охраны труда. Необходимо ли определять объем знаний, в соответствии с которым проводится проверка?

**Ответ:** Форма протокола проверки знаний по вопросам охраны труда, установленная приложением к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 210 (далее – Постановление № 210) «О порядке создания и деятельности комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда», содержит графу, в которой указывается «Профессия рабочего, должность служащего или отдельный вид работ (услуг) лица, проходящего проверку, наименование организации (индивидуальный предприниматель, вид деятельности)».

В случае, когда работающий проходит проверку знаний по вопросам охраны труда по отдельным видам работ (услуг), в графе третьей протокола указывается этот вид работ (услуг).

В соответствии с пунктом 9 Положением о порядке создания и деятельности комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда постановления № 210 проверка знаний по вопросам охраны труда проводится комиссией организации в форме устного опроса в индивидуальном порядке или с применением компьютерной техники, с учетом требований нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, являющихся в соответствии с законодательными актами и постановлениями Правительства Республики Беларусь обязательными для исполнения работающими организации и членами комиссий структурных подразделений (далее – требования технических нормативных правовых актов).

Если проверка знаний по вопросам охраны труда проводится по билетам, то заполняется графа пятая протокола и указывается вид проверки знаний.

При проведении периодической проверки знаний по вопросам охраны труда с применением компьютерной техники в объеме требований технических нормативных правовых актов в протоколе можно отразить, что комиссия провела проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований технических нормативных правовых актов с применением компьютерной техники.

При проведении внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда (например, в связи с принятием технического нормативного правового акта либо иного акта) в протоколе можно отразить, что комиссия

провела проверку знаний по вопросам охраны труда в связи с принятием правового акта (указать наименование нормативного правового акта, технического нормативного правового акта либо локального правового акта), а в графе четвертой протокола сделать запись «внеочередная».

**Вопрос:** В связи с тем, что изменения внесены в постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176, существенно не влияют на обеспечение безопасности работающего, необходимо ли внепланово пересматривать действующие инструкции по охране труда?

**Ответ:** Наниматель самостоятельно принимает решение о пересмотре инструкций по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ, принятых в организации (далее – инструкции).

Вместе с тем, если инструкции соответствуют требованиям, установленным в главе 3 Инструкции о порядке разработки и принятия работодателями локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в виде инструкций по охране труда для профессий рабочих и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 апреля 2020 г. № 44), полагаем, что необходимости в их пересмотре нет.