

НОВШЕСТВА 2025 Г. ПРИ НАЗНАЧЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОСОБИЙ СЕМЬЯМ, ВОСПИТЫВАЮЩИМ ДЕТЕЙ

Вопрос 1: В семье работницы воспитываются двое детей. Ей назначено два пособия:

- пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет (далее - пособие по уходу за ребенком до 3 лет) на младшего ребенка (ему 1,5 года);

- пособие семьям на детей в возрасте от 3 до 18 лет в период воспитания ребенка в возрасте до 3 лет (далее - пособие на детей от 3 до 18 лет).

Старшему ребенку 24.04.2025 исполняется 18 лет. С какой даты надо прекратить выплату пособия на детей от 3 до 18 лет и уменьшить размер пособия по уходу за ребенком до 3 лет с 40% до 35% среднемесячной заработной платы работников в республике (далее - СЗПР): с 24.04.2025 или 25.04.2025?

Ответ: Пособие на детей от 3 до 18 лет выплачивается ежемесячно по день достижения младшим ребенком, воспитываемым в семье, возраста 3 лет включительно, если в этот период в семье воспитывается (воспитываются) ребенок (дети) в возрасте от 3 до 18 лет включительно (п. 6 ст. 14 Закона N 7-3).

С 01.01.2025 изменение (увеличение либо уменьшение) размера пособия по уходу за ребенком до 3 лет осуществляется со дня наступления обстоятельств, влекущих изменение (увеличение либо уменьшение) его размера (п. 19 Положения о пособиях на детей).

День, следующий за исполнением старшему ребенку возраста 18 лет, является днем наступления обстоятельства, влекущего уменьшение размера назначенного пособия по уходу за ребенком до 3 лет с 40% до 35% СЗПР.

Таким образом, в указанной ситуации выплату пособия на детей от 3 до 18 лет надо прекратить с 25.04.2025. С этой же даты надо уменьшить размер пособия по уходу за ребенком до 3 лет с 40% до 35% СЗПР.

Вопрос 2: При заполнении заявления о назначении государственных пособий семьям, воспитывающим детей (далее - заявление о назначении пособий) в табличке, где представляются сведения о занятости заявителя, есть позиции: "работаю по трудовому договору (контракту)", "нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (отпуске по уходу за детьми) по месту работы, службы, учебы", "не работаю, осуществляю уход за ребенком в возрасте до 3 лет". Что должна проставить в них мать, если она работает в организации по трудовому договору (иных мест занятости не имеет) и оформила отпуск по уходу за ребенком до 3 лет?

Ответ: С 01.01.2025 применяется новая форма заявления о назначении пособий (приложение 1 к Положению о пособиях на детей).

Сейчас в этом заявлении предусмотрено представление ряда сведений в отношении заявителя и супруга.

Если мать по месту своей работы оформила отпуск по уходу за ребенком до 3 лет и иных мест занятости она не имеет, то в заявлении она указывает:

- "нет" в позиции "работаю по трудовому договору (контракту)";

- "да" в позиции "нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (отпуске по уходу за детьми) по месту работы, службы, учебы";

- "нет" в позиции "не работаю, осуществляю уход за ребенком в возрасте до 3 лет".

В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет мать может работать по совместительству по основному (по другой должности служащего или профессии рабочего) или другому месту работы на условиях неполного рабочего времени (не более половины нормальной продолжительности рабочего времени) (ч. 9 ст. 185 ТК).

В случае такой занятости матери в заявлении она указывает:

- "да" в позиции "работаю по трудовому договору (контракту)";

- "да" в позиции "нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (отпуске по уходу за детьми) по месту работы, службы, учебы";

- "нет" в позиции "не работаю, осуществляю уход за ребенком в возрасте до 3 лет".

Отметим, что заявитель проставляет "да" в позиции "не работаю, осуществляю уход за ребенком в возрасте до 3 лет", если он не работает (не состоит в трудовых

отношениях).

Вопрос 3: Работница находится в отпуске по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до 3 лет еще не оформляла. Она хочет подать заявление для назначения пособия в связи с рождением ребенка и пособия женщинам, ставшим на учет в организациях здравоохранения до 12-недельного срока беременности (далее - пособие ставшим на учет до 12-недельного срока беременности). Что ей надо указать в позициях "работаю по трудовому договору (контракту)" и "нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (отпуске по уходу за детьми) по месту работы, службы, учебы"?

Ответ: В такой ситуации в позиции "работаю по трудовому договору (контракту)" проставляется "да", а в позиции "нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (отпуске по уходу за детьми) по месту работы, службы, учебы" - "нет".

Вопрос 4: Пособие на детей старше 3 лет из отдельных категорий семей (далее - пособие на детей старше 3 лет) назначается по месту работы отца. Уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет осуществляет мать, она не работает. Необходимо ли при заполнении заявления о назначении пособий заполнять раздел под таблицей?

Ответ: Непосредственно под таблицей указываются дополнительные сведения о родителях ребенка:

- при назначении пособия по уходу за ребенком до 3 лет в случаях, указанных в п. 2 ст. 12 Закона N 7-3;

- при назначении пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случаях, указанных в п. 3 ст. 18 Закона N 7-3.

В этих случаях право на указанные пособия имеет не мать, а другие лица, фактически осуществляющие уход за ребенком в возрасте до 3 лет или за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет.

Поэтому при назначении пособия на детей старше 3 лет нет необходимости заносить туда дополнительные сведения.

Заполняя далее заявление о назначении пособий, заявитель должен подтвердить, что ребенок (дети), на которых назначается пособие:

воспитывается (воспитываются) в его семье;

фактически проживает (проживают) в Республике Беларусь;

не обучается (не обучаются) в очной форме получения образования за пределами Республики Беларусь и т.д.

Эта информация указывается в обязательном порядке при обращении за всеми пособиями, в т.ч. за пособием на детей старше 3 лет.

Вопрос 5: Работница находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет по 25.09.2025. В семье есть старший ребенок, которому 5 лет. Работнице выплачиваются пособия по уходу за ребенком до 3 лет и на детей от 3 до 18 лет, которые назначены по 25.09.2025. Сейчас она родила третьего ребенка. Можно ли при оформлении документов для назначения пособия по уходу за ребенком до 3 лет на младшего ребенка указать в заявлении также пособие на детей от 3 до 18 лет и назначить его по дате исполнения младшему ребенку возраста 3 лет?

Ответ: Пособие на детей от 3 до 18 лет выплачивается ежемесячно по день достижения младшим ребенком, воспитываемым в семье, возраста 3 лет включительно, если в этот период в семье воспитывается (воспитываются) ребенок (дети) в возрасте от 3 до 18 лет включительно (п. 6 ст. 14 Закона N 7-3).

Когда у работницы родился второй ребенок, пособие на детей от 3 до 18 лет было назначено по 25.09.2025. В приведенной ситуации в заявлении о назначении пособия по уходу за ребенком до 3 лет на младшего ребенка можно указать также о назначении пособия на детей от 3 до 18 лет и назначить его по дате исполнения младшему ребенку возраста 3 лет включительно.

Вопрос 6: Пособие по уходу за ребенком до 3 лет будет назначаться по месту

работы отца, т.к. мать не работает. На кого оформляется протокол комиссии? Кому выплачивается пособие: отцу или матери?

Ответ: Если мать (мачеха) в полной семье не работает (не служит), не обучается, не проходит подготовку в клинической ординатуре и не является ИП, нотариусом, адвокатом, то государственные пособия назначаются по месту работы (службы), учебы или прохождения подготовки в клинической ординатуре отца (отчима) ребенка (ч. 1 подп. 3.1 ст. 21 Закона N 7-3, ч. 4 п. 2 Положения о детских пособиях).

Законодательством не определено, на кого из родителей в такой ситуации оформляется протокол. Как правило, в организациях его оформляют на своего работника, т.е. отца ребенка. При этом право на пособие по уходу за ребенком до 3 лет и его размер определяются в отношении неработающей матери (мачехи), фактически осуществляющей уход за ребенком (п. 1 ст. 12 Закона N 7-3).

При назначении пособия по месту работы отца по решению комиссии по назначению государственных пособий оно может выплачиваться матери (мачехе) ребенка на основании ее заявления (абз. 2 п. 2-1 Положения о детских пособиях).

Вопрос 7: В семье работника родился второй ребенок. Мать работает, и ей по месту ее работы выплачивается пособие на детей старше 3 лет. Можно ли по месту работы отца выплатить пособие в связи с рождением ребенка и пособие ставшим на учет до 12-недельного срока беременности, если численность работников в организации, где работает мать, стала меньше 15 человек?

Ответ: Государственные пособия, назначенные в коммерческой организации, продолжают выплачиваться этой организацией независимо от последующего уменьшения средней численности работников до 15 и менее человек. В случае обращения гражданина по месту работы за назначением другого государственного пособия, указанного в подп. 1.2 - 1.6 Положения о детских пособиях, выплата ранее назначенного в коммерческой организации государственного пособия прекращается и право на все государственные пособия реализуется в органе по труду, занятости и социальной защите.

Таким образом, за назначением полагающихся работнице пособий (в т.ч. пособий в связи с рождением ребенка и ставшим на учет до 12-недельного срока беременности, а также пособия на детей старше 3 лет) она должна обратиться в органы по труду, занятости и социальной защите.

При этом по месту работы выплата пособия на детей старше 3 лет прекращается по ее заявлению (с 1-го числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления) и работнице выдается справка о размере пособия на детей и периоде его выплаты.

Вопрос 8: Работнице выплачивается пособие по уходу за ребенком до 3 лет в полном размере. Она увольняется 10.02.2025 и сообщает, что с 11.02.2025 будет работать в другой организации на полную ставку. Как должен выплатить пособие за месяц увольнения прежний наниматель? Если он выплатит пособие в полном размере, должен ли новый наниматель пересчитать пособие за этот месяц?

Ответ: В случае изменения места выплаты государственных пособий их выплата прекращается с первого числа месяца, следующего за месяцем наступления такого обстоятельства (абз. 8 ч. 1 п. 1, абз. 2 ч. 1 п. 3 ст. 24 Закона N 7-3).

В указанной ситуации наниматель при увольнении выплачивает работнице пособие по уходу за ребенком до 3 лет с учетом того, что она с 11.02.2025 будет работать на полную ставку.

С 01.01.2025 изменение (увеличение либо уменьшение) размера пособия по уходу за ребенком до 3 лет осуществляется со дня наступления обстоятельств, влекущих изменение (увеличение либо уменьшение) его размера (п. 19 Положения о пособиях на детей).

Поэтому пособие по уходу за ребенком до 3 лет за месяц увольнения рассчитывается в следующем порядке:

за период с 01.02.2025 по 10.02.2025 - в полном размере;

за период с 11.02.2025 по 28.02.2025 - в размере 50% от установленного размера.

То есть размер пособия по уходу за ребенком до 3 лет за месяц увольнения сейчас

надо контролировать с учетом того, что его размер изменяется со дня возникновения соответствующих обстоятельств. Напомним, что получатели государственных пособий обязаны сообщать сведения о наступлении обстоятельств, влекущих изменение их размера или прекращение выплаты, не позднее пяти календарных дней после дня их наступления (п. 2 ст. 6 Закона N 7-3).

Вопрос 9: В семье работника родился ребенок. Мать не работает, является плательщиком налога на профессиональный доход (далее - НПД). Куда необходимо обратиться за назначением пособий в связи с рождением ребенка, ставшим на учет до 12-недельного срока беременности и по уходу за ребенком до 3 лет: по месту работы отца или в органы по труду, занятости и социальной защите?

Ответ: Если мать является плательщиком НПД, то она осуществляет либо ремесленную деятельность, либо деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, либо самостоятельную профессиональную деятельность. В таких случаях пособия назначаются по месту работы отца (подп. 3.1 ст. 21 Закона N 7-3, ч. 5 п. 2 Положения о пособиях на детей).

Если мать является ИП, нотариусом или адвокатом, пособия назначаются в органах по труду, занятости и социальной защите (подп. 3.2 ст. 21 Закона N 7-3, ч. 4 п. 2 Положения о пособиях на детей).

Вопрос 10: Работнице выплачивается пособие по уходу за ребенком до 3 лет в полном размере. С 03.04.2025 она будет работать на полную ставку. С 06.04.2025 отпуск по уходу за ребенком до 3 лет будет оформлять отец. Какой наниматель (матери или отца) и в каком размере должен выплатить пособие уходу за ребенком до 3 лет за апрель?

Ответ: Когда мать выйдет на работу, ей надо подать заявление о прекращении выплаты пособия по уходу за ребенком до 3 лет в связи с тем, что с 06.04.2025 отпуск по уходу за ребенком до 3 лет будет оформлять отец.

В этом случае матери выдается справка о выходе на работу, службу до истечения отпуска по уходу за ребенком до 3 лет и прекращении выплаты пособия. После представления отцом этой справки по месту его работы ему предоставляется отпуск по уходу за ребенком до 3 лет.

За апрель пособие по уходу за ребенком до 3 лет выплачивается нанимателем работницы в следующем порядке:

за период с 01.04.2025 по 02.04.2025 - в полном размере (т.к. работница находилась в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и не имела иных видов занятости);

за период с 03.04.2025 по 05.04.2025 - в размере 50% от установленного размера (т.к. работница работает на полную ставку);

за период с 06.04.2025 по 30.04.2025 - в полном размере (т.к. в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет будет находиться отец). Если ситуация изменится (отец не оформит указанный отпуск), то работница обязана сообщить об этом (п. 2 ст. 6 Закона N 7-3). В таком случае излишне выплаченное пособие надо будет удержать.

Если за период с 06.04.2025 по 30.04.2025 пособие по уходу за ребенком до 3 лет работнице будет выплачено в размере 50% от установленного размера, то после представления с места работы отца справки или копии приказа о том, что он с 06.04.2025 находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, у нанимателя матери будут основания для пересчета размера пособия за период с 06.04.2025 по 30.04.2025 исходя из полного размера и его доплаты.

Наниматель отца назначает и выплачивает пособие по уходу за ребенком до 3 лет с 01.05.2025.

Вопрос 11: Работнице назначены пособия по уходу за ребенком до 3 лет и на детей от 3 до 18 лет по 12.01.2026. С 01.04.2025 она выходит на работу на 0,75 ставки. Как выплачиваются эти пособия после 01.04.2025?

Ответ: Поскольку работница вышла на работу более чем на 0,5 ставки, то размер пособия по уходу за ребенком до 3 лет надо уменьшить до 50% от установленного размера.

Как отмечалось выше, в этом году изменение (увеличение либо уменьшение) размера пособия по уходу за ребенком до 3 лет осуществляется со дня наступления обстоятельств, влекущих изменение его размера (п. 19 Положения о пособиях на детей).

Таким образом, с 01.04.2025 пособие по уходу за ребенком до 3 лет выплачивается в размере 50% от установленного размера.

Изменение размера пособия на детей от 3 до 18 лет при любой занятости получателя пособия законодательством не предусмотрено. Поэтому оно по-прежнему выплачивается в полном размере.

Вопрос 12: Работница находится в отпуске по беременности и родам с 09.12.2024 по 27.04.2025. В феврале она родила второго ребенка и в том же месяце обратилась с заявлением о назначении пособий:

- ставшим на учет до 12-недельного срока беременности;
- в связи с рождением ребенка;
- по уходу за ребенком до 3 лет;
- на детей от 3 до 18 лет.

Вместе с заявлением представила документы, необходимые для назначения указанных пособий.

В данном случае можно составить один протокол на все пособия?

Ответ: Можно составить один протокол на все пособия. При этом следует учесть следующее:

- пособие по уходу за ребенком до 3 лет следует назначить работнице с 28.04.2025 в размере 50% от установленного размера, т.к. отпуск по уходу за ребенком до 3 лет еще не оформлен;

- изменить размер пособия с 50% на 100% можно будет только после оформления отпуска по уходу за ребенком до 3 лет (п. 3 ст. 13 Закона N 7-3);

- выплачиваться пособия по уходу за ребенком до 3 лет и на детей от 3 до 18 лет будут только после 27.04.2025. При этом пособие на детей от 3 до 18 лет надо назначить с даты рождения ребенка, а первую выплату его произвести не ранее 28.04.2025 - одновременно с выплатой пособия по уходу за ребенком до 3 лет (п. 2 ст. 14 Закона N 7-3).

Вопрос 13: Работнице после отпуска по беременности и родам с 28.04.2025 предоставлен отпуск по уходу за ребенком до 3 лет. Можно ли выплатить пособие по уходу за ребенком до 3 лет в день выплаты аванса в организации - 26.04.2025?

Ответ: У работницы 26.04.2025 еще отсутствует право на пособие по уходу за ребенком до 3 лет. Поэтому оно не может быть выплачено за апрель в день выплаты аванса (26.04.2025).

Вопрос 14: В семье двое детей. Старший ребенок является ребенком-инвалидом, 12.02.2025 ему исполняется 18 лет, соответственно, пособия на детей старше 3 лет на обоих детей назначены по 11.02.2025 (по день, предшествующий дню достижения ребенком-инвалидом возраста 18 лет). Если ребенку-инвалиду будет установлена I группа инвалидности и один из родителей будет осуществлять уход за ним, надо ли будет подавать в феврале новый пакет документов, чтобы продолжить выплату пособия на младшего ребенка?

Ответ: С 01.01.2025 в Закон N 7-3 введена новая категория семей, которым положено пособие на детей старше 3 лет. Это семьи, в которых один из родителей (мать (мачеха), отец (отчим)) в полной семье либо родитель в неполной семье осуществляют уход за инвалидом с детства I группы и получают пособие по уходу за ним. Таким семьям пособие на детей старше 3 лет назначается на младшего ребенка (детей) в возрасте до 18 лет (подп. 1.5 ст. 15 Закона N 7-3).

В приведенной ситуации для назначения пособия на детей старше 3 лет на младшего ребенка после 11.02.2025 надо подать новый пакет документов.

 **Обратите внимание!**

Пособие на детей старше 3 лет на младшего ребенка нужно назначить не ранее

дня, с которого родителю назначено пособие по уходу за инвалидом I группы.

Вопрос 15: В семье двое детей. Младший ребенок - инвалид в возрасте до 18 лет.

Старшему ребенку 16 лет, с 2023 г. он обучается в колледже платно. Выплата пособия на детей старше 3 лет на этого ребенка приостановлена с 01.07.2024. Как видно из справок из учебных заведений, ребенок в 2024 г. после первого курса перевелся из одного колледжа в другой. Следовало ли выплачивать пособие на детей старше 3 лет на этого ребенка за июль и август?

Ответ: На детей старше 16 лет, не являющихся инвалидами, за июль и август пособие на детей старше 3 лет не выплачивается, если они после школы поступают в другое учебное заведение (например, колледж, вуз). Если такой ребенок перевелся из одного колледжа в другой, то пособие на детей старше 3 лет за июль и август на него выплачивается, т.к. у него был статус обучающегося.

Вопрос 16: Ребенку 3 года, мать не состоит в браке, отец ребенка уплачивает на него алименты. Для назначения пособия на детей старше 3 лет какими документами надо подтвердить уплату алиментов, если отец проходит срочную военную службу?

Ответ: С 01.01.2025 появилась еще одна категория семей, которым положено пособие на детей старше 3 лет. Указанное пособие назначается на детей старше 3 лет, воспитываемых в семье матери, у которых отец, усыновитель (удочеритель), уплачивающие алименты, проходят срочную военную службу, альтернативную службу (ч. 2 подп. 1.3 ст. 15 Закона N 7-3).

Уплату алиментов можно подтвердить, например, соответствующим решением суда, соглашением об уплате алиментов, заверенным нотариально. Эти документы будут включены в п. 2.12 Перечня N 200.

Вопрос 17: Должна ли быть копия паспорта в деле получателя пособий на детей?

Ответ: Копия паспорта к делу не приобщается. Копии остальных документов, необходимых для назначения пособий, хранятся в делах получателей пособий.

Вопрос 18: Работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, заключила договор подряда на период с 1 по 30 ноября. Она сообщила об этом по месту работы, и пособие по уходу за ребенком до 3 лет за ноябрь ей выплачено в размере 50% от установленного. Впоследствии выяснилось, что работы по этому договору работница не выполняла и вознаграждение ей не выплачивалось. Нужно ли в этом случае пересматривать размер выплаченного за ноябрь пособия?

Ответ: Если договор будет аннулирован, то пособие по уходу за ребенком до 3 лет за март работнице надо будет пересчитать исходя из размера 100% от установленного и доплатить.

Вопрос 19: С 01.09.2024 работница находится в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и по месту работы получает пособие по уходу за ребенком до 3 лет в полном размере. Она зарегистрирована как ИП, однако с января 2021 г. деятельность не ведется (при назначении пособия работница представила об этом расписку). На ликвидацию ИП она не подавала. В ноябре по запросу нанимателя была представлена выписка из данных учета МНС с 01.01.2021 по 30.11.2024 об отсутствии деятельности ИП. Также представлено уведомление о приостановлении деятельности ИП с 01.12.2024 по 01.09.2027 в связи с уходом за ребенком до 3 лет.

Должна ли организация пересчитать работнице с сентября по ноябрь пособие по уходу за ребенком до 3 лет исходя из 50% от установленного размера пособия?

Ответ: Если получатель пособия по уходу за ребенком до 3 лет является ИП, то пособие ему выплачивается в размере 50% от установленного размера (за исключением случаев приостановления его деятельности в порядке, установленном законодательством, неосуществления индивидуальной предпринимательской деятельности в связи с нахождением в процессе прекращения деятельности) (подп. 3.6 ст. 13 Закона N 7-3).

Поскольку работница в период с 01.09.2024 по 30.11.2024 не приостановила

деятельность ИП и не находилась в процессе прекращения деятельности, то за этот период пособие по уходу за ребенком до 3 лет следовало выплатить в размере 50% от установленного размера. За указанный период пособие надо пересчитать и удержать.

Вопрос 20: Работница находится в отпуске по беременности и родам по 04.05.2025. Может ли она обратиться с заявлением о назначении пособий в связи с рождением ребенка и ставшим на учет до 12-недельного срока беременности в марте (после родов), а за пособием по уходу за ребенком до 3 лет - после 04.05.2025?

Ответ: Право на пособия в связи с рождением ребенка и ставшим на учет до 12-недельного срока беременности возникает после рождения ребенка, поэтому в марте она может обратиться за ними.

Право на пособие по уходу за ребенком до 3 лет у нее появится после отпуска по беременности и родам, т.е. с 05.05.2025. За его назначением работница может обратиться при оформлении отпуска по уходу за ребенком до 3 лет.

Вопрос 21: Работница воспитывает ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, инвалидность была установлена по 31.03.2025, затем решением МРЭК она продлена еще на 2 года. Выплата пособия на детей старше 3 лет приостановлена с 01.04.2024. Надо ли представлять полный пакет документов для выплаты пособия с 01.04.2025 или достаточно представить удостоверение ребенка-инвалида с записью МРЭК о продлении инвалидности?

Ответ: Пособие на детей старше 3 лет назначается ежегодно на срок не позднее 31 декабря года назначения с приостановлением выплаты по сроку инвалидности и на детей старше 14 лет. На 2025 г. работнице уже назначено пособие на детей старше 3 лет. Поскольку при очередном переосвидетельствовании МРЭК ребенок снова признан инвалидом, то в приведенной ситуации достаточно представить удостоверение ребенка-инвалида с записью МРЭК о продлении инвалидности.